

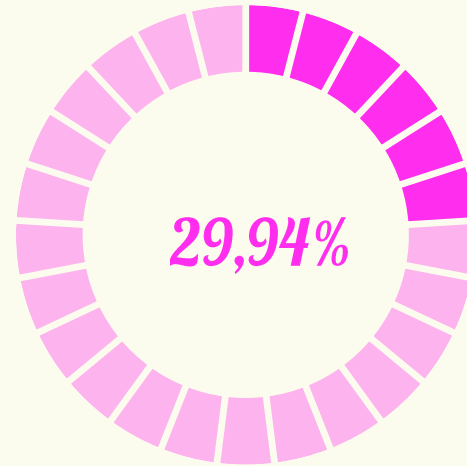
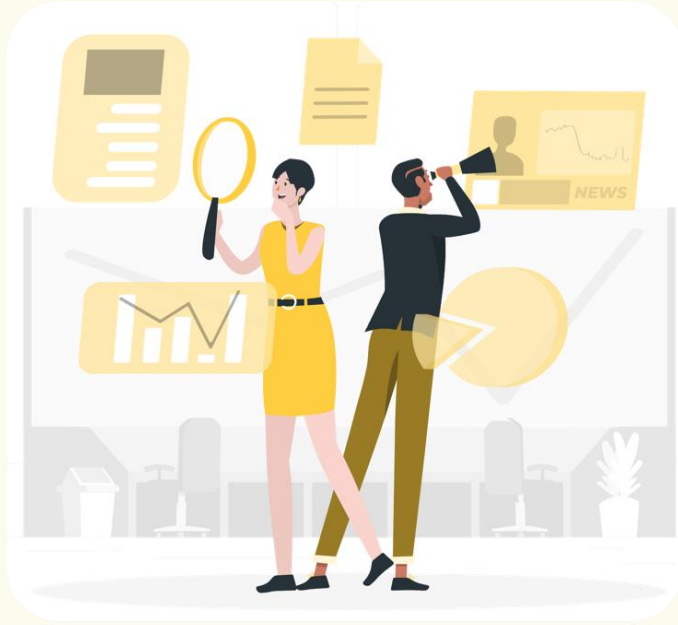
Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo

Avance segundo trimestre 2022

Avance plan MIPG

SEGUNDO TRIMESTRE VIGENCIA 2021



*Avance general del plan
a junio de 2022*

Meta
2022

100%

Política de planeación institucional

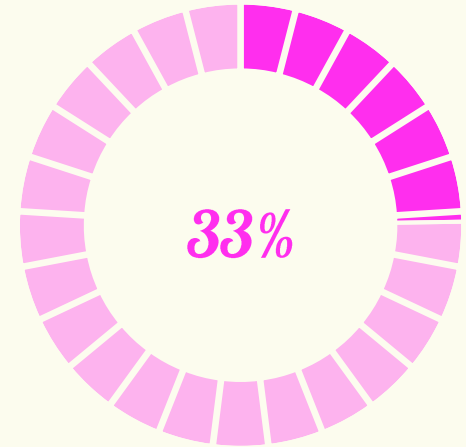
Principales avances



Jornadas de Planeación estratégica orientadas al seguimiento frente al cumplimiento del Plan de Acción y de la Ejecución presupuestal de la Entidad.



Desarrollo de insumos con el fin de presentar los resultados de la gestión de la Entidad tanto para el cuatrienio (2018-2022) como para el año vigente. es por eso que se construyeron diferentes informes y presentaciones correspondientes para realizar la rendición de cuentas de la Entidad en cada uno de los espacios requeridos desde Ministerio de Justicia y la USPEC. en el desarrollo de su proceso de empalme por cambio de gobierno.

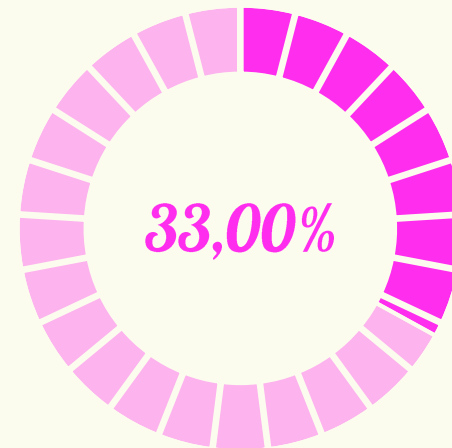


Meta Alcanzada

Política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público

Principales avances

- En esta política se programó para la vigencia 2021, la actividad "Realizar seguimiento a la gestión presupuestal de la Entidad", para el segundo trimestre la meta proyectada fue del 33%, se evidencia que el avance fue cumplido de acuerdo a lo programado.
- Durante el primer semestre del año la Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo realizó seguimiento a la gestión presupuestal y elaboró los informes mensuales de ejecución y seguimiento, los cuales se encuentran publicados en la página web de la entidad.



Meta Alcanzada

Política Gestión Estratégica del Talento Humano

Principales avances



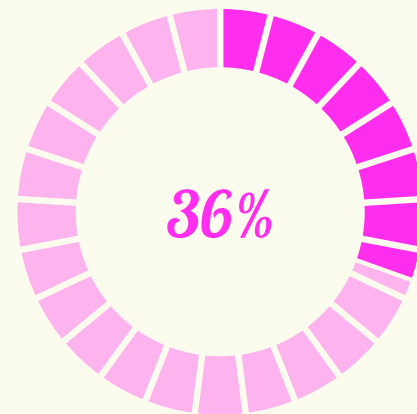
Desarrollo de actividades contenidas en el plan de acción del segundo trimestre de la presente vigencia, de los planes de bienestar e incentivos, Plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST, y el Plan Institucional de capacitación PIC. Implementación Plan Institucional de capacitación 2022, tiene un promedio de cumplimiento del 45%, durante el segundo trimestre, se realizaron 10 capacitaciones contempladas dentro del Plan.



Se cuenta con la resolución 31 del 2021 de la conformación del CCL 2021-2023, y se están realizando las reuniones pertinentes del comité. En los informes relaciona las reuniones realizadas por el CCL y la capacitación realizada por parte de la ARL positiva





Se realiza actualización del protocolo de bioseguridad en el mes de mayo con las actualizaciones de normatividad y lineamientos emitidos por el Ministerio de Salud y Presidencia con las recomendaciones en trabajo en casa y trabajo presencial. .

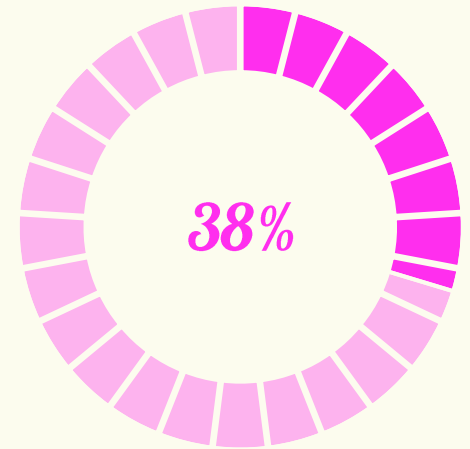


Meta Alcanzada

Política de integridad

Principales avances




-  Desarrollo de jornadas de capacitación en temáticas sobre el código de Integridad de la Función Pública, así mismo, durante los meses de febrero hasta julio Actualizar los componentes del SIGEP, tiene un cumplimiento del 0% ya que las actividades propuestas se verán reflejadas en los próximos trimestres.
-  Construcción del documento final que da alcance a la implementación del código de integridad USPEC para la vigencia 2022

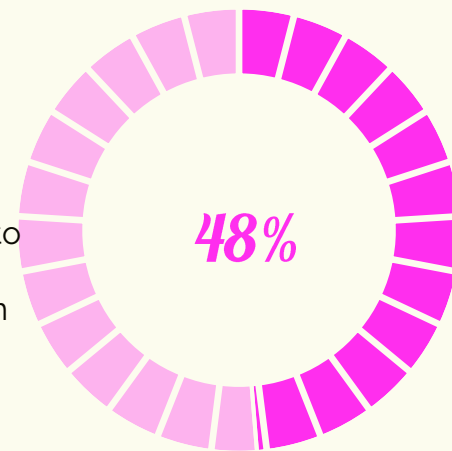


Meta Alcanzada

Política de fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos

Principales avances






-  Publicación del Plan Institucional de Gestión Ambiental de la vigencia 2022 y durante el 1er semestre se han realizado tres campañas de ahorro de agua y luz, y de aprovechamiento-clasificación de residuos.
-  Cronograma de inspecciones para el año 2022 con las actividades de cumplimiento y pendiente, igualmente se realiza el instructivo de inspecciones planeadas - supervisión a los parámetros ambientales de los productos de aseo, los cuales son amigables con el medio ambiente y cumplen las normas exigidas.
-  Durante el primer semestre de la vigencia 2022 se han realizado 22 Resoluciones de transferencia de inventarios al INPEC.

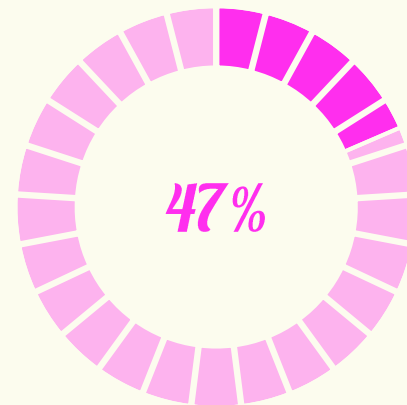


Meta Alcanzada

Política gobierno digital

Principales avances





-  Realización del registro de PQRSD para aplicativo de los campos obligatorios correctamente señalizados en el aplicativo PQRD.
-  Actualización de los indicadores de gestión de TI.
-  Ejecución de siete mesas de trabajo, según el Cronograma de trabajo, con la colaboración de un funcionario de la OAPLA, para el desarrollo del PETI.
-  Mantenimientos de las aplicaciones de Consecutivos e Inventarios, en cuento al sistema de Alimentación se esta realizando un estudio de viabilidad.
-  Actualización del autodiagnóstico de seguridad y privacidad de información.

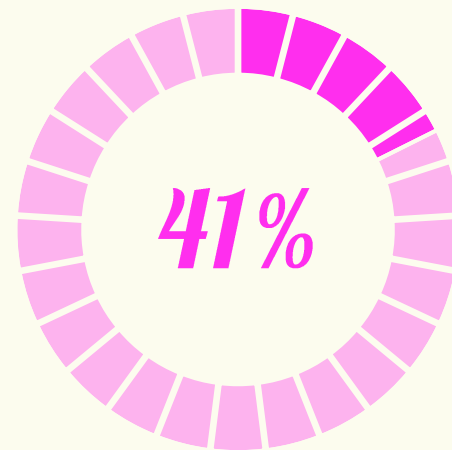


Meta Alcanzada

Política de seguridad digital

Principales avances

-  Actualización del plan de tratamiento de riesgos tomando como referencia las actividades que no se ejecutaron durante el 2021 y se aprobó en el mes de enero por el comité institucional de gestión y desempeño.
-  Se actualizó la Política de Administración de Riesgos el 31 de marzo de 2022.
-  Actualización, publicación y socialización de la política de seguridad, privacidad de información y seguridad digital de la Entidad.
-  Informe de seguimiento al plan estratégico de seguridad y privacidad de la información, incluyendo el seguimiento a las actividades definidas en el plan de sensibilización, comunicación y capacitación en seguridad de información.



Meta Alcanzada

Política de servicio al ciudadano

Principales avances



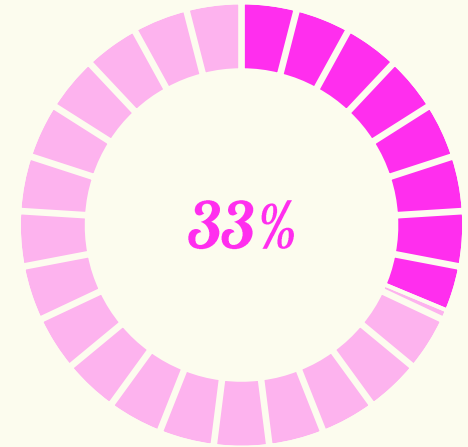
Elaboraron de informes trimestrales sobre PQRSD allegadas a la Entidad y se encuentran publicados



Implementación del chat institucional a través de Whatsapp, el cual se encuentra publicado en la página web de la entidad y se da respuesta por el smartphone asignado al grupo de Atención al Ciudadano.



Diligenciamiento de la matriz de seguimiento de los indicadores de proceso.



Meta Alcanzada



Política de participación ciudadana en la gestión pública

Principales avances



Definición de acciones encaminadas a la construcción e implementación de la estrategia de Participación Ciudadana.



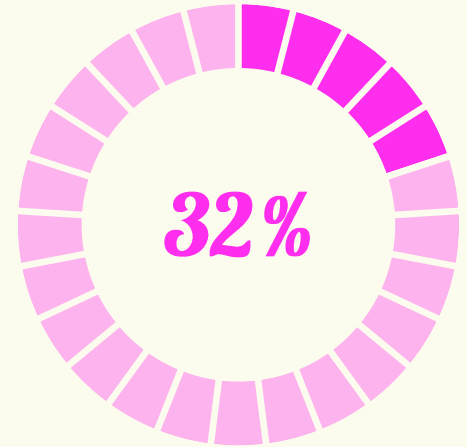
Visitas mas de interacción para el fortalecimiento institucional entre los ERON y la USPEC, 21 proyectadas para la vigencia, desarrolladas 16 visitas con un 76% de cumplimiento.



Desarrollo de insumos con el fin de presentar los resultados de la gestión de la Entidad tanto para el cuatrienio (2018-2022) como para el año vigente. es por eso que se construyeron diferentes informes y presentaciones correspondientes para realizar la rendición de cuentas de la Entidad en cada uno de los espacios requeridos desde Ministerio de Justicia y la USPEC. en el desarrollo de su proceso de empalme por cambio de gobierno.



Desde la Dirección de Infraestructura se generaron insumos de información, registro fotográfico y aprobación de las noticias publicadas en el portal web. Este contenido muestra el trabajo de la dirección y el cumplimiento misional de la misma en la entidad.



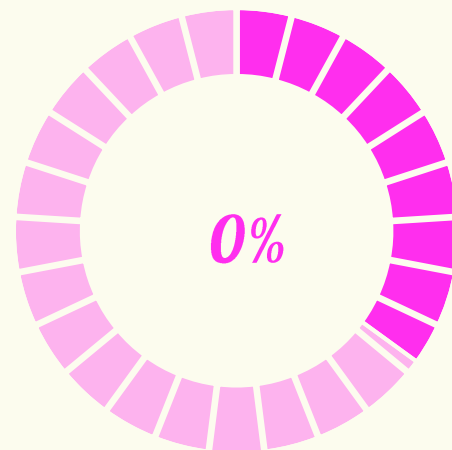
Meta Alcanzada

Política de defensa jurídica y mejora normativa

Principales avances



El grupo de Gestión Jurídica tiene programadas 5 actividades para el segundo trimestre 2022 articuladas en una política establecida como Defensa Jurídica y Mejora Normativa. Estas están para cumplirse al finalizar el año, por lo que aún no cuenta con reporte de avance.



Meta Alcanzada

Política seguimiento y evaluación del desempeño institucional

Principales avances



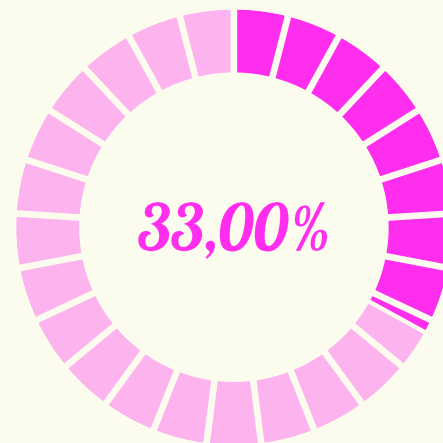
Seguimiento y consolidación de los indicadores de gestión para el segundo trimestre de la vigencia en curso



Monitoreo a la gestión de los riesgos y ejecución de los controles de los mapas de riesgos de los procesos.



Desarrollo de insumos con el fin de presentar los resultados de la gestión de la Entidad tanto para el cuatrienio (2018-2022) como para el año vigente, es por eso que se construyeron diferentes informes y presentaciones correspondientes para realizar la rendición de cuentas de la Entidad en cada uno de los espacios requeridos desde Ministerio de Justicia y la USPEC, en el desarrollo de su proceso de empalme por cambio de gobierno.

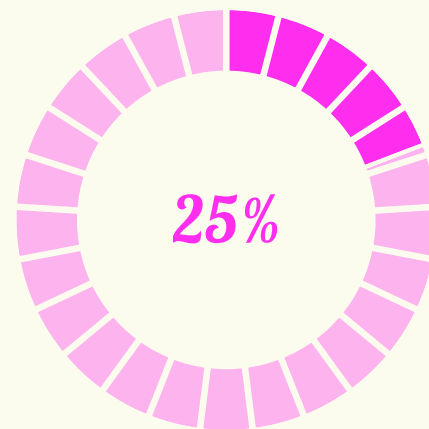


Meta Alcanzada

Política de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción

Principales avances

- Realización de encuestas para evaluar los mecanismos de difusión en información en las redes sociales.
- Socialización de la Ley de Transparencia 1712 de 2014.
- Memorando y piezas comunicativas, con el fin de mantener la información actualizada en la página web.
- Construcción y actualización de los mapas de riesgos con el acompañamiento del Departamento Administrativo de la Función Pública
- . Actualización del esquema de publicación, actividad realizada por el Grupo de Comunicaciones.



Meta Alcanzada

Política de información y comunicación

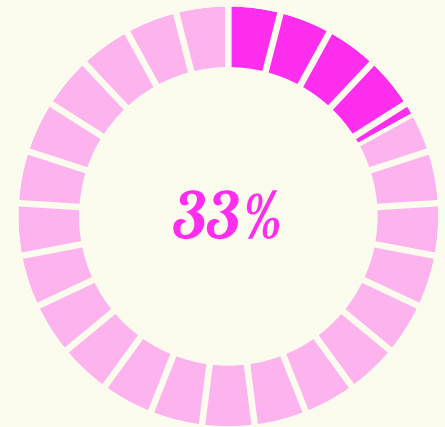
Principales avances

Realizar encuestas periódicas a través de las redes sociales institucionales: Se han realizado 3 encuestas:

1. Cuántos años cumple la USPEC
2. Cuáles son las áreas estratégicas de la USPEC
3. Cuáles son los canales de atención a la ciudadanía que maneja la USPEC

Desde la OAPLA se realizó el seguimiento al Plan de Acción Institucional, así mismo en reuniones con los directivos de la Entidad se ha realizado el respectivo seguimiento.

Promoción del uso de las redes sociales y de los diferentes canales de comunicación con los que cuenta la entidad, a través de los siguientes formatos: Notiuspec semanal, boletín interno, campañas institucionales, correo electrónico, redes sociales (facebook, twitter, instagram y youtube)



Meta Alcanzada

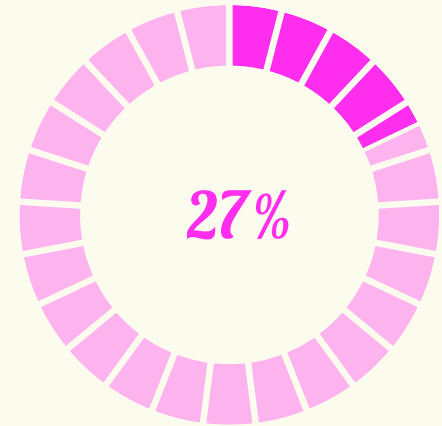
Política gestión documental

Principales avances



Se generaron informes de seguimiento frente a ;


- Seguimiento de Transferencias
- PINAR
- Contrato de Mejora de la Infraestructura
- Programa de Gestión Documental




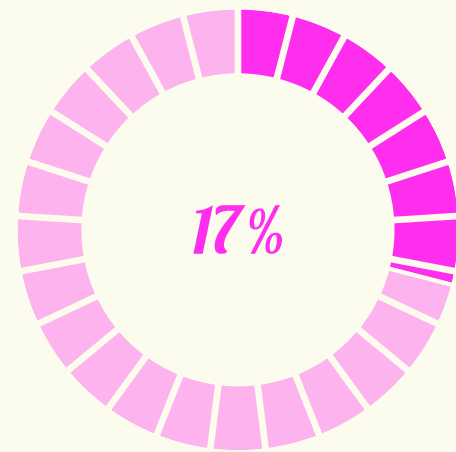
Meta Alcanzada

Política de gestión de información estadística

Principales avances

 Desarrollo de un sistema basados en las necesidades de levantamiento de información que se requería por la corte, por tanto, en el comité se delega a la USPEC para su desarrollo. En abril del 2022, se inicia la prueba piloto del levantamiento de información de 20 establecimientos de manera manual en las planillas.

 Se realizó el seguimiento trimestral a los indicadores de gestión con su respectiva infografía.



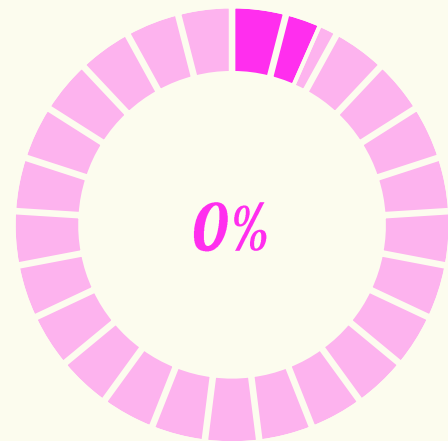
Meta Alcanzada

Política de gestión del conocimiento y la innovación

Principales avances



Para la implementación de la política de gestión del conocimiento se tiene programadas 7 actividades para el segundo trimestre 2022 asociadas a las dependencias misionales y de la OAPLA. Estas actividades están para cumplirse al finalizar el año, por lo que aún no se cuenta con reporte de avance.



Meta Alcanzada

Política de control interno

Principales avances



Elaboración de informe de Seguimiento al primer semestre de 2022 al Mapa de Riesgos institucional



Matriz de seguimiento a respuestas entes de Control - 2 trimestre.



Informe de seguimiento a Plan Anticorrupción - Primer Cuatrimestre.



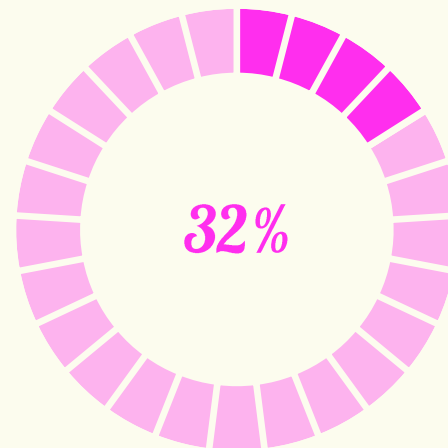
Informe de seguimiento a la Ejecución presupuestal de manera trimestral



Seguimiento a Programa Anual de Auditorias en acta de reunión de Comité de Control Interno No. 097 del - 24 de mayo



Seguimiento al Plan de Mejoramiento de la Contraloría del primer semestre. Se realiza el envío por plataforma SIRECI.



Meta Alcanzada

Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo