

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS - USPEC

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION- PRIMER TRIMESTRE PIC 2024.

BOGOTÁ D.C., ABRIL 09 DEL 2024.



El presente informe de seguimiento al Plan de Acción permite evidenciar los avances en materia de Capacitación institucional para el PRIMER trimestre de la presente vigencia.

Se anexa el detalle de las sesiones de capacitación correspondientes al mes de febrero y marzo objeto del Seguimiento con corte al 30 de marzo del 2024.

Plan Institucional de Capacitación PIC vigencia 2024.

Para el periodo comprendido entre el 01 de febrero y 30 de noviembre del 2024, el plan institucional de capacitación contemplo 26 temáticas de formación para ser desarrolladas durante la vigencia, las cuales se relacionan a continuación.

No.	CONSOLIDADO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC 2024
1	Ley 1952 de 2019
2	Recolección Elementos materiales de prueba
3	Estructurar proyectos de infraestructura penitenciaria y carcelaria, bajo un tipo de contratación adecuada a las necesidades de la Subdirección de Construcción y Conservación
4	Coordinar y supervisar proyectos de infraestructura penitenciaria y carcelaria bajo un tipo de contratación adecuada a las necesidades de la SCC
5	Modelado de proyectos de arquitectura y estructura en REVIT
6	Modelado de instalaciones MEP en REVIT y otros aplicativos
7	Introducción a Navisworks: Simulación 4D, simulación de la construcción basado en actividades
8	Ley 1755 de 2015 - Atención y recepción de peticiones - Efectos Jurídicos de la no recepción y/o atención de las peticiones
9	Consentimiento, identificación de datos personales, calificación y roles, política y avisos
10	Obligaciones y deberes. Seguridad de la Información. Responsabilidad
11	Comunicación personal e institucional. Comunicaciones escritas y asertivas
13	Capacitación sobre ahorro de energía y agua en una empresa.
14	Aplicativo de inventarios (SYSMAN)
15	Excel intermedio
16	Contratación estatal
17	Situaciones Administrativas de los funcionarios



18	Respuestas PQRD
19	Gestión de Riesgos de Corrupción Institucional
20	Evaluación de Controles
21	Gestión del Riesgo Fiscal
22	Código de Integridad Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios- USPEC
23	Política de Integridad
24	Responsabilidades del Servidor público
25	Inhabilidades e incompatibilidades del servidor público
26	Valores y principios éticos que guían las conductas del servidor publico

Para efecto de dar cumplimiento a los requerimientos del Plan de Acción, solo se tendrán en cuenta las sesiones de formación correspondiente a los meses citados anteriormente, los cuales se relacionan a continuación.

Capacitación: Clasificación de residuos sólidos – UAESP.

Sesión de formación incluida en el Plan de Capacitación 2024, llevada a cabo el día 24 de febrero en horario de 9:00am a 11:00am. Orientada por la profesional JULIANA AVENDAÑO de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos- UAESP. Conto con la participación de 185 servidores entre contratistas y personal de planta, y se tuvieron en cuenta temas tales como.

- Separación en la Fuente
- Resolución 2184 de 2019
- Dignificación Población Recicladora
- Prestación del Servicio Público de Aseo Componente Aprovechamiento
- Manejo residuos Covid – 19
- Consumo Responsable.

Capacitación: Igualdad basada en el respeto por la diferencia - Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobierno.

Sesión de formación citada para el día 02 de marzo del 2024, en horario de 9:00am a 11:00am, orientada por la profesional CINDY JISSED BORDA. Conto con la participación de los 190 servidores entre contratistas y personal de planta. Se tuvieron en cuenta temas tales como.

- Discriminación: representaciones sociales, estereotipos, prejuicios y estigmas
- Sujetos de especial protección constitucional de derechos
- Enfoque diferencial



- Categorías de análisis (identidades étnicas, sexuales y de género, trayectorias de vida, discapacidad, situaciones y condiciones de vida)
- Perspectiva interseccional.

Capacitación: Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género- Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobierno.

Sesión de formación citada para el día 09 de marzo del 2024, en horario de 9:00am a 11:00am. Orientada por la profesional SANDRA YANETH CASTIBLANCO LOZANO. Conto con la participación de 185 servidores entre contratistas y personal de planta, y se tuvieron en cuenta temas tales como.

- Enfoque de DD.HH. y Perspectiva de Género
- Dimensión histórica de los derechos de las mujeres: Luchas y Resistencias.
- Normatividad nacional e internacional
- Violencias basadas en género
- Rutas de atención a violencias.

Capacitación: Gestión del conflicto desde la comunicación constructiva- Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobierno.

Sesión de formación citada para el día 16 de marzo del 2024, en horario de 9:00am a 11:00am. Orientada por la profesional CINDY GISETH ORDOÑEZ BORDA. Conto con la participación de 185 servidores entre contratistas y personal de planta, y se tuvieron en cuenta temas tales como.

- Escucha activa
- Comunicación Constructiva
- Habilidades pro-sociales
- Gestión del Conflicto – Triángulo del Conflicto de Galtung
- Mediación comunitaria del conflicto.

Adicional, y para reforzar el Plan de Capacitación Institucional, se han convocado diferentes ofertas de formación para contratistas y personal de planta. Incluido sus familiares, durante los meses de febrero, marzo y lo que va corrido del mes de abril.

Convocatoria de formación en: **PRIMERA CONFERENCIA DEL CONGRESO IBEROAMERICANO EN ÉTICA JUDICIAL**, del Consejo Superior de Judicatura y la Escuela Judicial "Rodrigo Lara Bonilla", CITADA para el 19 de febrero del presente año.

Ofertas de formación orientadas desde la ESAP.

- Proyectos de desarrollo- <https://sirecec4.esap.edu.co/inscripcion/299>.



- Sistema de control interno basado en el modelo estándar de control interno MECI- <https://sirecec4.esap.edu.co/inscripcion/321>.
- Innovación en el sector público diplomado- <https://sirecec4.esap.edu.co/inscripcion/324>
- Contratación estatal.- <https://sirecec4.esap.edu.co/inscripcion/322>.
- Organización Documental I AGN- <https://sirecec4.esap.edu.co/inscripcion/325>.
- Construcción de paz y derechos humanos - <https://sirecec4.esap.edu.co/inscripcion/327>.
- Servidor público 4.0- <https://sirecec4.esap.edu.co/inscripcion/305>.

Oferta cursos Archivo General de la Nación-Sistema integrado de conservación.

- Curso: Sistema integrado de conservación - Plan de conservación documental.
- Curso - Expediente Electrónico de Archivo.
- Curso- Metodología para la elaboración de inventarios y transferencias documentales.
- Curso- Requisitos para la gestión documental en sedes electrónicas, ventanillas únicas y portales transversales.

OFERTA MINTIC- UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS.

Oferta formativa gratuita- MINTIC- Universidad Distrital Francisco José de Caldas	
1	Curso para niñas, niños y adolescentes de 8 a 17 años.
2	AVENTURAS DIGITALES (Pensamiento Computacional).
3	CÓDIGO AVENTURERO: EXPLORANDO EL MUNDO DIGITAL (Fundamentos de Programación).
4	CREATIVIDAD DIGITAL (Uso y Aprovechamiento de Herramientas Básicas Digitales).
5	EL PODER DE LAS HOJAS DE CÁLCULO (Excel y sus Aplicaciones).
6	DESCIFRANDO EL MISTERIO DE LOS DATOS (Bases de Datos).
7	MUNDO TIC PARA EL AGRO (Aplicaciones TIC para el Agro).
8	EXPEDICIÓN DIGITAL: EXPLORA, CREA Y CONQUISTA EL INTERNET (Herramientas Productivas de Internet Incluyendo Cloud Computing).
Curso para jóvenes de Octavo a Once grado.	
1	FUNDAMENTOS DE PROGRAMACIÓN.
2	FUNDAMENTOS DE PROGRAMACIÓN.
3	INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN EN PYTHON.
Curso para personas de 18 Años en adelante.	
1	INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN EN JAVASCRIPT



2 INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN EN PYTHON

3 ANALÍTICA DE DATOS

Desde la Subdirección Administrativa y el Grupo de Gestión del Talento Humano, se han sumado esfuerzos para dar cumplimiento oportuno al Plan Institucional de Capacitación para la presente vigencia a través del apoyo institucional como son el DAFP, la ESAP, Alcaldía Mayor de Bogotá (Secretaria de Gobierno) , Universidades públicas y privadas y así, contar profesionales altamente capacitados en diversos temas según necesidad de las áreas de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios USPEC

Elaboró: [Escriba el nombre y cargo de quién elaboró](#)

Revisó: [Escriba el nombre y cargo de quién revisó](#)

Ruta: [Ej: \\192.168.70.20\sig\3 Formatos Vigentes\2017\G1_PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL\1_DIRECCION ESTRATEGICO Y PLANEA INSTITIG1-S1-FO-28_Informe_V01.docx](#)